



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du 21 janvier 2010

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction

Jean-Marie Doutrewe, VP Intégration
Sales & Marketing EMEA
Sophie Baquié, Responsable
Administration du Personnel
Martine Safon, Coordinatrice Formation

Représentants du Personnel

Titulaires

Philippe Soum, Secrétaire
Pierre-Axel Berland, Trésorier
Myriam Combes
Madeleine Prando
Pascal Aigouy

Suppléants

Loïc Cunnac

Thierry Viard
Edmond Gallard (excusé)

Ordre du jour :

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la DU du 17 Décembre
2. Situation économique de l'entreprise
3. Point sur les demandes de formation pour 2010

Questions Diverses.

Questions DP.



ON Semiconductor

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la DU du 17 Décembre
Les compte-rendu sont approuvés et signés en séance.

2. Situation économique de l'entreprise

Jean-Marie nous informe que les ventes ont atteint 493M\$ en Q4 et sont estimées à 530M\$ en Q1. les commandes pour Q2 sont déjà bien fournies, aussi Q2 devrait se situer au même niveau que Q1.

La situation des livraisons est très préoccupante. On recense près de 350 alertes d'arrêt de production chez nos clients en Europe et près de 400 aux USA; le secteur automobile est particulièrement touché.

Des augmentations de capacité ont été décidé notamment la reprise de la production de « wafers » 4" à Roznoy; des règles plus drastiques sont applicables pour les nouvelles commandes.

Un certain nombre de boitiers sont désormais en allocation (D2PAK, SOT, SOI-8/14,...)

Nos compétiteurs ont semble-t-il réagi dès novembre!

3. Point sur les demandes de formation pour 2010

Suite aux décisions prises lors de la dernière réunion Jean-Marie et Martine présente un état actualisé des demandes de formation pour 2010. Ils précisent que ce fichier sera revu régulièrement par l'équipe de direction.

Par ailleurs Jean-Marie détaille la règle du jeu budgétaire. Le budget formation est dorénavant distribué au prorata des effectifs des départements et tout dépassement est imputé sur les départements concernés. Cela offre une plus grande transparence et équité dans le processus. Les élus se félicitent de ces nouvelles règles.

Questions Diverses

- Le déménagement vers le nouveau bâtiment aura lieu du 12 au 14/2 inclus en conséquence il est demandé aux salariés de ne pas travailler le 12 février
- Les jours de « pont » sont fixés en accord avec les élus au 12/2 (déménagement) et 14/5 (Ascension)
- Jean-Marie annonce que désormais Yolande de Busschop est Présidente de ON Semiconductor France SAS en remplacement de Don Colvin ; Yolande est VP & General Council EMEA, elle rapporte à Sonny cave, elle est basée à Vilvoorde (Belgique) ; elle se rendra à Toulouse, accompagnée de Carolina de Landsheer, DRH, du 1^{er} &u 3 février et rencontrera les élus DU et CHSCT le 2.



ON Semiconductor

Questions DP

Q1 : Il n'y a pas eu d'augmentation des salaires depuis Juillet 2008; en 2009 les salariés ont fourni de gros efforts notamment en travaillant à temps partiel avec des objectifs maintenus car il n'y a pas eu de baisse d'activité en R&D; de plus aucune prime d'ONcentive ne sera versée au titre du second semestre 2009 malgré des résultats très bons;

Qu'est-il prévu en 2010? A quand est fixée la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire)?

R1: Nous avons reçu confirmation qu'il y aura bien un budget alloué par pays, et notamment la France, pour supporter une augmentation de salaire applicable à partir du 1er juillet 2010.

En ce qui concerne la NAO, et conformément à l'article 8 « Clause de Rendez-vous » rédigé et signé, le 2 Juillet lors de la NAO 2009 il est mentionné ce qui suit :

Article 8 – Clause de rendez-vous

La Direction et l'organisation syndicale se rencontreront au cours du mois de mars 2010 afin d'étudier :

- l'évolution de l'indice INSEE « ensemble des ménages hors tabac » entre le mois de janvier 2010 et le mois de janvier 2009.
 - la situation économique de la société,
- et d'en tirer les conséquences éventuelles quant à l'application du présent accord.

Q2 : Comment va s'effectuer le calcul des primes ONcentive en 2010? Quels sont les seuils fixés pour son déclenchement?

R2 : En ce qui concerne le Corporate Bonus, les objectifs n'ont pas encore été approuvés par le Board. Ceci est mis à l'ordre du jour du prochain meeting en date du 24 février à Phoenix.

Des lors une communication plus complète vous sera faite sur le sujet début Mars.

Q3 : Comment se fait-il que les postes offerts à Toulouse ne figurent jamais sur le site web des Ressources Humaines?

R3 : En fait les postes offerts n'ont pas été créés, ni approuvés en tant que réquisition individuelle, mais pour un groupe. Donc par exemple, la dernière réquisition qui couvrirait 3 positions ouvertes, sans un descriptif détaillé individuel. Si une réquisition est approuvée pour une position bien déterminée avec un descriptif détaillé, le poste apparaîtra sur le site Web RH. Compte tenu que ceci est un nouveau système, un rappel devra en être fait aux managers afin qu'à l'avenir les postes offerts à Toulouse apparaissent sur le Web RH.



ON Semiconductor

Toulouse le 21 Janvier 2010,

Jean-Marie Doutrewe
VP Intégration Sales & Marketing EMEA

Philippe Soum
Secrétaire de la Délégation Unique